



Aika 29.05.2023, klo 12:30 - 16:55

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone ja sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 172 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
- § 173 Pöytäkirjan tarkastus
- § 174 Maanvuokrasopimuksen purkaminen Pukinpolku 2, Unique Creations International Oy
- § 175 Määräalan vuokraaminen tilasta 698-401-34-20 Lapin Timanttisahaus Oy:lle Isoaavan yksityistien varrelta
- § 176 Jäsenen ja varajäsenen nimeäminen maakunnallisen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään
- § 177 Toimiohje Rovaseudun Markkinakiinteistöt Oy:n yhtiökokousedustajalle
- § 178 REDUn lausuntopyyntö jäsenkunnille kiinteistöjen käytön kehittämisohjelmaluonnoksesta 2023–2032
- § 179 Rovaniemen kaupunginhallituksen vastine Vaasan hallinto-oikeuteen Olli Rädyn valituksesta joka koskee ympäristölautakunnan päätöstä
- § 180 Oikaisuvaatimukseen vastaaminen palvelussuhteen päättämisasiassa
- § 181 Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta
- § 182 Kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 183 Kaupunginhallituksen puheenjohtajan palvelussuhteeseen liittyvät asiat
- § 184 Elinvoimalautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 185 Ympäristölautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 186 Yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 187 Hyvinvointilautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 188 Sivistyslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta
- § 189 Viranhaltijoiden ja toimielinten päätösten otto-oikeus
- § 190 Ilmoitusasiat
- § 191 Ajankohtaiset asiat

Lisäpykälät

- § 192 LISÄPYKÄLÄ: Talousarviolainan nostaminen
- § 193 LISÄPYKÄLÄ: Tilajaoston toimikauden jatkaminen
- § 194 LISÄPYKÄLÄ: Henkilöstö- ja nimitysjaoston toimikauden jatkaminen





Saapuvilla olleet jäsenet

Susanna Junttila, puheenjohtaja
Eemeli Kajula, 1. varapuheenjohtaja
Päivi Alaoja, 2. varapuheenjohtaja
Päivi Alanne-Kunnari
Terhi Heikkilä
Reijo Jylhä
Miikka Keränen
Henri Ramberg
Riku Tapio
Timo Tolonen, saapui 12:45
Jani Ylipahkala

Muut saapuvilla olleet

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, sihteeri
Heikki Autto, poistui 13:00
Oona Kurth, hallintosihteeri
Pertti Lakkala
Juha-Pekka Mikkola
Mikkel Näkkäläjärvi, poistui 16:01
Heini-Tuuli Onnela, viestintä- ja markkinointijohtaja
Jenni Saukkoriipi, hallintolakimies
Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Poissa

Sara Seppänen

Allekirjoitukset

Susanna Junttila
Puheenjohtaja

Eemeli Kajula
Puheenjohtaja
§183

Eeva-Maarit Kujala
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

02.06.2023

01.06.2023

Reijo Jylhä

Riku Tapio



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 6.6.2023 alkaen.

hallintosihteeri Oona Kurth



§ 172

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

| Nimi | Läsnä kokoushuoneessa | Läsnä etäyhteydellä | Poissa |
|----------------------|--------------------------|------------------------|--------|
| Pj. Susanna Junttila | | | |
| 1. vpj Eemeli Kajula | | | |
| 2. vpj Päivi Alaoja | | | |
| Päivi Alanne-Kunnari | | | |
| Terhi Heikkilä | | | |
| Reijo Jylhä | | | |
| Miikka Keränen | | | |
| Henri Ramberg | | | |
| Sara Seppänen | | | |
| Riku Tapio | | | |
| Timo Tolonen | | | |
| Heikki Autto | | | |
| Pertti Lakkala | | | |
| Mikkel Näkkäläjärvi | | | |
| Juha-Pekka Mikkola | | | |
| Ulla-Kirsikka Vainio | | | |
| Eeva-Maarit Kujala | | | |
| Heini-Tuuli Onnela | | | |
| Jenni Saukkoriipi | | | |
| Marja Marjetta | | | |

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

| Nimi | Läsnä kokoushuoneessa | Läsnä etäyhteydellä | Poissa |
|----------------------|--------------------------|------------------------|--------|
| Pj. Susanna Junttila | x | | |
| 1. vpj Eemeli Kajula | x | | |
| 2. vpj Päivi Alaoja | | x | |
| Päivi Alanne-Kunnari | | x | |
| Terhi Heikkilä | | x | |
| Reijo Jylhä | x | | |
| Miikka Keränen | | x | |
| Henri Ramberg | | x | |
| Sara Seppänen | | | x |



| | | | |
|----------------------|---|---|---|
| Jani Ylipahkala | x | | |
| Riku Tapio | x | | |
| Timo Tolonen | | | x |
| Heikki Autto | | x | |
| Pertti Lakkala | x | | |
| Mikkel Näkkäläjärvi | | x | |
| Juha-Pekka Mikkola | | x | |
| Ulla-Kirsikka Vainio | x | | |
| Eeva-Maarit Kujala | x | | |
| Heini-Tuuli Onnela | x | | |
| Jenni Saukkoriipi | x | | |
| Marja Marjetta | | | x |
| Oona Kurth | x | | |

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Työjärjestys hyväksyttiin.



§ 173

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Timo Tolonen ja Reijo Jylhä. Seuraavina vuorossa ovat Henri Ramberg ja Riku Tapio.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 5.6.2023.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Reijo Jylhä ja Riku Tapio.



§ 174

Maanvuokrasopimuksen purkaminen Pukinpolku 2, Unique Creations International Oy

ROIDno-2023-1315

Valmistelija / lisätiedot:

Pertti Onkalo

pertti.onkalo@rovaniemi.fi

kaupungeodeetti

Liitteet

1 Liite Sijaintikartta Pukinpolku 2

Unique Creations International Oy:llä on vuokrattuna Napapiirillä 18. kaupunginosan korttelin 5807 tontti 4 osoitteessa Pukinpolku 2. Maanvuokrasopimus allekirjoitettu 27.7.2015 ja se on voimassa 31.12.2045 saakka. Vuokralainen on pyytänyt 21.4.2023 vuokrasopimuksen purkamista, koska tontti on yhtiölle tarpeeton.

Tontti kuuluu asemakaavamerkinnältään liike- ja toimistorakennusten korttelialueeseen (K). Tontti on rakentamaton eikä sopimuksen mukaista rakentamisvelvoitetta ole suoritettu.

Tontteja koskevat vuokraoikeuden kirjaukset on kirjattu kiinteistötietojärjestelmään. Vuokraoikeuteen ei kohdistu kiinnityksiä. Vuokralaisen kanssa laaditaan maanvuokrasopimuksen purkusopimus, jonka perusteella kaupunki voi hakea vuokraoikeuden kirjaamisen poistamista. Hakija velvoitetaan palauttamaan maanvuokrasopimus kaupungille.

Sopimuksen purkamiselle ei ole estettä ja vapautunut tontti siirretään jatkuvaan tonttihakuun päätöksenteon jälkeen.

Tontin vuokra-ajalta 1.1 - 30.6.2023 on laskutettu huhtikuussa 2023. Laskuun tulee tule tehdä hyvitys purkuhakemuksen jättämisestä 24.4.2023 lukien. Hakija tulee velvoittaa palauttamaan maanvuokrasopimuksensa kaupungille. Maanvuokrasopimuksen purkamisesta peritään 200 euron päätösmaksu.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Rovaniemen kaupungin ja Unique Creations International Oy:n välillä 27.7.2015 allekirjoitettu tonttia 698-18-5807-4, Pukinpolku 2 koskeva maanvuokrasopimus puretaan seuraavin ehdoin:

1. Vuokrasopimus päätetään 24.4.2023. MAksettu tontin vuokra hyvitetään 24.4.2023 lukien. Vuokralaisen tulee allekirjoittaa sopimuksen purkamista koskeva sopimus 30.6.2023 mennessä.
2. Vuokralaiselta peritään vuokrasopimuksen purkamista koskeva päätösmaksu 200 euroa (sis. alv. 24%). Vuokralainen vastaa lisäksi vuokraoikeuden kirjauksen poistamisesta aiheutuneista kustannuksista.
3. Hakijan tulee palauttaa vuokrasopimus kaupungille.

Päätös



Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Vuokralainen, Paikkatieto- ja tonttipalvelut/Onkalo, Martikainen, Manninen



§ 175

Määräalan vuokraaminen tilasta 698-401-34-20 Lapin Timanttisahaus Oy:lle Isoaavan yksityistien varrelta

ROIDno-2023-1336

Valmistelija / lisätiedot:

Sakari Manninen

sakari.manninen@rovaniemi.fi

tontti-insinööri

Liitteet

1 vuokrasopimusmalli

2 kartta

Lapin Timanttisahaus Oy on lähettänyt 20.2.2023 hakemuksen maa-alueen vuokraamisesta kierrätystoimintaa varten. Alueella olisi tarkoitus pulveroida ja murskata betonia hyötykäyttöön. Alueelle tulevat betonit ovat tutkittuja ja eikä sisällä haitta-aineita, ns. likaiset betonit viedään aina suoraan työmaalta jätteenkäsittelylaitokselle (Savaterra). Alueelle olisi tarkoitus rakentaa kevytrakenteinen halli työkoneiden suojaksi.

Käytyjen keskustelujen jälkeen haettuun toimintaan sopiva n. 1,13 ha:n suuruinen alue löytyi Isoaavan yksityistien varrelta tilasta 698-401-34-20. Alue on yleiskaavan mukaista M-alueetta (maa- ja metsätalousvaltainen alue). Alueelle voidaan kaavoituspäällikön mukaan luvittaa kevytrakenteinen halli.

Paikkatieto ja tonttipalvelut esittää seuraavaa:

Vastaavien isojen maa-alueiden vuokrausta varten on tarve määrittää selkeä vuokran muodostuminen siten, ettei vuokra muodostu kohtuuttomaksi ottaen huomioon toiminnan luonteen sekä sen vaatimat laajat alueet. Vastaavasti kiinteistöjen arvostaminen kiinteistöverotuksessa (Laki Verohallinnosta 29.12.2021) mukaisesti asemakaava-alueella ylisuurien teollisuus- ja varastoalueiden yksikköhintaa alennetaan siten, että rakennuspaikka arvostetaan 20.000 m²:iin saakka täyteen arvoon, tämän ylittävältä osalta 50.000 m²:iin saakka puoleen perushinnasta ja yli 50.000 m²:n osalta neljännekseen perushinnasta. Vastaavaa periaatetta on esitetty ulkopuolisen arvioon perustuvassa liike- ja teollisuustonttien hinnoittelun luonnoksessa ja periaatetta voidaan soveltaa myös jatkossa yritystoimintaan tarkoitetuilla alueilla asemakaava-alueen ulkopuolella.

Kaupunginhallitus on 19.12.2022 vuokrannut n.13,5 ha:n alueen maan kierrätystoimintaan samalta suunnalta vuosivuokralla 2456,99 e (ind. 2161). Vastaavasti tilan 698-401-34-20 n.1,13 ha määräalan osalta vuosivuokraksi muodostuisi 493,58 euroa yllä esitetyn periaatteen mukaisesti.

Alueen vuokra-aika on 10 vuotta. Kaupunki poistaa määräalalta ainespuuston ennen luovutusta. Määräalaa rasittaa karttaliitteen 8 m:n levyinen tieoikeus Rovaniemen kaupungille.

Varausmaksu muodostuu perusmaksusta (yhden vuoden vuokra) 493,58 euroa.



Varausmaksu on maksettava kaupungin lähettämän laskun eräpäivään mennessä. **Jos varausmaksua ei makseta laskun eräpäivään mennessä, niin tämä varauspäättös raukeaa.** Varauksen peruuntuessa varaajan toimesta, varausmaksua ei palauteta. Mikäli varaus johtaa määräalan vuokraamiseen varausaikana, niin loppuosa maksetusta perusmaksusta hyvitetään hallinta- ja omistusoikeuden siirtymispäivästä lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää varata Paikkatieto ja tonttipalvelun esityksen mukaisesti liitekartan mukaisen n. 1,13 ha suuruisen määräalan kiinteistöstä 698-401-34-20 Lapin Timanttisahaus Oy:lle seuraavin ehdoin:

- Tilan 698-401-34-20 n.1,13 ha määräalan vuosivuokra on 493,58 euroa sidottuna elinkustannusindeksin lukuun 2161.
- vuokra-aika on 10 vuotta
- varausaika on 1.7- 31.10.2023 ja tontin vuokrasopimus on tehtävä varausaikana.
- muut ehdot ovat kaupunginhallituksen hyväksymät yleiset ehdot ja esityksen sekä liitteenä olevan vuokrasopimusmallin mukaiset.

Varausmaksu 493,58 € 3430.alviton.1000.1250.yl.34300

Päätös

Kaupungingeodeetti Pertti Onkalo esitteli asiaa kaupunginhallitukselle.

Timo Tolonen saapui kokoukseen kello 12.45 asian esittelyn jälkeen.

Pertti Onkalon asian esittelyn jälkeen kaupungininsinööri Janne Alkki ja kaupungingeodeetti Pertti Onkalo esittelivät ajankohtaisia asioita (§ 191).

Valtuuston puheenjohtaja Heikki Autto poistui kokouksesta kello 13.00.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Lapin Timanttisahaus Oy / Ilkka Vanhatapio; Paikkatieto ja tonttipalvelut/Onkalo, Manninen, Martikainen; Kaavoitus/Pyhäjärvi; Yhdyskuntatekniikka/Lukkarinen



§ 176

Jäsenen ja varajäsenen nimeäminen maakunnallisen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään

ROIDno-2020-3300

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Kaihua

soili.kaihua@rovaniemi.fi

hallintosihiteeri

Lapin liitto ja Lapin ELY-keskus pyytävät Lapin kuntien kunnanhallituksia, Lapin aluehallintovirastoa, Saamelaiskäräjiä sekä Taiteen edistämiskeskusta nimeämään jäsenen ja varajäsenen maakunnallisen kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmän kolmannelle toimikaudelle 1.9.2023 - 31.8.2026.

Kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmän tehtävät:

1. tukea kuntia kulttuurin ja hyvinvoinnin strategisessa ja toiminnallisessa työssä
2. tuoda esiin kulttuurin merkitystä alueen elinvoima- sekä veto- ja pitovoimatekijänä sekä viestiä ja tiedottaa kulttuurin toimialaan kuuluvista asioista yhteistoiminnallisesti
3. löytää ja kehittää pohjoisen kulttuurin kehittämisen kärkiä yhteistoiminnassa ja monialaisesti ja -hallinnollisesti
4. tehdä ehdotuksia kehittämistoimenpiteiksi
5. järjestää vuosittain hyvinvoinnin ja kulttuurin kehittämisen yhteisfoorumeita, edistää verkostoitumista ja jakaa hyviä käytäntöjä
6. osallistua ja vaikuttaa maakunnalliseen strategiatyöhön kulttuurin osalta.

Asiantuntijaryhmän järjestäytyminen:

Työryhmän jäseniksi kutsutaan:

- kuntien kulttuuritoiminnasta vastaavat työntekijät
- maakunnallisista kulttuurin tehtävistä vastaavat asiantuntijat
- Saamelaiskäräjien edustus

Työryhmä voi kutsua asiantuntijajäseniä ja vierailevia asiantuntijoita. Työryhmä voi myös halutessaan perustaa alaisuuteensa alatyöryhmiä. Kokoukset on 2-4 kertaa vuodessa, kokouksiin pääsääntöisesti mahdollistetaan etäyhteys.

Ryhmän puheenjohtajuudesta ja järjestäytymisen käytännön kysymyksistä päätetään syksyn 2023 ensimmäisessä kokouksessa, joka on sovittu pidettäväksi 29.9.2023. Kukin taustaorganisaatio vastaa omien jäsentensä osallistumisesta aiheutuneista kustannuksista.

Esitykset työryhmän jäseniksi pyydetään toimittamaan viimeistään 15.6.2023 ELY-keskukselle.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja



Kaupunginhallitus päättää nimetä Rovaniemen kaupungin edustajaksi kulttuurin toimialan asiantuntijaryhmään palvelualuepäällikkö Merja Tervon ja varajäseneksi projektipäällikkö Matti Selinin.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

ELY-keskus 15.6.2023 mennessä, ao. henkilöt



§ 177

Toimiohje Rovaseudun Markkinakiinteistöt Oy:n yhtiökokousedustajalle

ROIDno-2020-2839

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Sandgren

janne.sandgren@rovaniemi.fi

vt. konsernitalouspäällikkö

Rovaseudun Markkinakiinteistöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina, 9. päivänä kesäkuuta 2023 alkaen kello 12.00 Rovaniemellä.

Kokouksen asialista:

- Esitellään tilinpäätös 31.12.2022
- Esitellään tilintarkastuskertomus
- Päätetään tuloslaskelman 1.1.2022–31.12.2022 ja taseen 31.12.2022 vahvistamisesta
- Päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto antaa aihetta Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden tuloksesta jaetaan osinkoa 150.000 euroa
- Päätetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta
- Päätetään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista sekä matkakustannusten korvauserusteista Rovaniemen kaupunginhallitus on § 78 21.2.2022 antanut toimiohjeen tytäryhteisöjen hallintoelinten jäsenten palkkioista, jossa tytäryhteisöjen hallintoelinten palkkioiden perustana käytetään Rovaniemen kaupungin hallintosääntöä ja että hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 1600 €/vuosi ja hallituksen jäsenten kokouspalkkio on 120 € /kokous ja edelleen hallituksen puheenjohtajan kokouspalkkio on 50 % korotettu
- Päätetään hallituksen jäsenten määrä (4-8 jäsentä)
- Valitaan hallituksen jäsenet
- Valitaan varsinaiset tilintarkastajat

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa yhtiökokousedustajalle toimiohjeeksi toimia kokouksessa niin, että yhtiökokous:

- vahvistaa hallituksen esittämän tuloslaskelman ja taseen,
- päättää hallituksen esityksen mukaisesti, tilikauden tuloksesta ja osingosta,
- myöntää vastuuvapauden tilikaudelta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- noudattaa hallituksen jäsenten palkkioista KH 21.2.2022 § 78 annettua päätöstä,
- noudattaa hallituksen jäsenten nimeämisessä KH 20.2.2023 § 64 päätöstä: seitsemän jäsentä, jäsenten nimet lueteltu päätöksessä
- valitsee tilintarkastajaksi kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaisesti kunnan tilintarkastusyhteisö KPMG:n myös tytäryhteisölle.

Päätös



Jani Ylipahkala poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallintoL 28.1 §, kohta 5, hallituksen jäsen).

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Esteellisyys

Jani Ylipahkala

Tiedoksi

Yhtiökokousedustaja, Rovaseudun markkinakiinteistöt Oy:n toimitusjohtaja

Kaupunginhallitus, § 155,08.05.2023

Kaupunginhallitus, § 178, 29.05.2023

§ 178

REDUn lausuntopyyntö jäsenkunnille kiinteistöjen käytön kehittämisohjelmaluonnoksesta 2023–2032

ROIDno-2023-1397

Kaupunginhallitus, 08.05.2023, § 155

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Sandgren, Antti Määttä

janne.sandgren@rovaniemi.fi, antti.maatta@rovaniemi.fi

vt. konsernitalouspäällikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 REDUn lausuntopyyntö kiinteistöjen käytön kehittämisohjelmaluonnoksesta 2023–2032

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, REDU, on valmistellut vuosina 2022–2023 seuraavan 10 vuoden kiinteistöjen kehittämisohjelman. Ohjelma ulottuu vuoteen 2032. Kehittämisohjelman tarkoitus on ohjata suunnittelukaudella REDUn kiinteistökannan kehittämistä. Tavoitteena on varmistaa, että kehittyvän koulutuksen ja muiden toimintojen käytössä on opetusta tukevat, terveelliset ja viihtyisät tilat. Kehittämisohjelmassa rakennukset luokitellaan toimipaikoittain kolmeen ryhmään; 1) pidettävät ja kehitettävät, 2) ylläpidettävät, joista luopumista voidaan tarkastella suunnittelujaksolla sekä 3) luovuttavat.

Redun edustajat esittelevät asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Rovaniemen kaupunki pitää REDU:n kiinteistöjen kehittämisohjelmaa oikeansuuntaisena eikä sillä ole esitetystä toimenpiteistä huomautettavaa. Mikäli kehittämisohjelma hyväksytään kuntayhtymän toimielimissä, erityistä huomiota tulee kiinnittää sen toteuttamiseen ja selkeän ja aikataulutetun toteuttamissuunnitelman esittämiseen myös omistajille tiedoksi. Toteuttamissuunnitelmassa tulee kuvata karkealla tasolla myös ohjelman toteutumisen käyttötalousvaikutukset.

Päätös

Kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentti, kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen, rehtori Sirkku Purontaus, kiinteistöpäällikkö Tapani Tuomaala ja talouspäällikkö Leena Vanhatalo esittelivät asiaa kaupunginhallitukselle etäyhteydellä ja osallistuivat kokoukseen esittelyn ajan.

Eemeli Kajula saapui kokoukseen etäyhteydellä kello 13.21 asian esittelyn aikana.

Kaupunginhallitus päätti keskeyttää asian käsittelyn kello 14.02 ja jatkoi asian käsittelyä § 157 käsittelyn jälkeen.



Kaupunginjohtajan sijainen teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus päättää, että asia siirretään käsiteltäväksi 29.5.2023 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa."

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 178

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Sandgren

janne.sandgren@rovaniemi.fi

vt. konsernitalouspäällikkö

Liitteet

- 1 REDUn Kiinteistöjen käytön kehittämisohjelmaluonnoksen 2023-2032 lausuntojen jätölle lisäaikaa 30.5. saakka
- 2 REDUn lausuntopyyntö kiinteistöjen käytön kehittämisohjelmaluonnoksesta 2023-2032

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, REDU, on valmistellut vuosina 2022–2023 seuraavan 10 vuoden kiinteistöjen kehittämisohjelman. Ohjelma ulottuu vuoteen 2032. Kehittämisohjelman tarkoitus on ohjata suunnittelukaudella REDUn kiinteistökannan kehittämistä. Tavoitteena on varmistaa, että kehittyvän koulutuksen ja muiden toimintojen käytössä on opetusta tukevat, terveelliset ja viihtyisät tilat. Kehittämisohjelmassa rakennukset luokitellaan toimipaikoittain kolmeen ryhmään; 1) pidettävät ja kehitettävät, 2) ylläpidettävät, joista luopumista voidaan tarkastella suunnittelujaksolla sekä 3) luovuttavat.

Redun edustajat esittelivät asiaa edellisessä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Rovaniemen kaupunki pitää REDU:n kiinteistöjen kehittämisohjelmaa oikeansuuntaisena eikä sillä ole esitetyistä toimenpiteistä huomautettavaa. Mikäli kehittämisohjelma hyväksytään kuntayhtymän toimielimissä, erityistä huomiota tulee kiinnittää sen toteuttamiseen ja selkeän ja aikataulutetun toteuttamissuunnitelman esittämiseen myös omistajille tiedoksi. Toteuttamissuunnitelmassa tulee kuvata karkealla tasolla myös ohjelman toteutumisen käyttötalousvaikutukset. Mikäli kuntayhtymä päättää kehittämisohjelmaa toteutettaessa luopua Rovaniemellä osasta asuntoloita, ne tulee luovuttaa ensisijaisesti opiskelija-asumisen käyttöön. Porokadun kiinteistön ja Santasportin päärakennuksen osalta tehtävistä ratkaisuksista esitetään käytäväksi neuvottelut Redun ja Rovaniemen kaupungin kesken.

Päätös

Toimialajohtaja Antti Lassila esitteli asiaa kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:



"Rovaniemen kaupunki pitää REDU:n kiinteistöjen kehittämisohjelmaa oikeansuuntaisena. Mikäli kehittämisohjelma hyväksytään kuntayhtymän toimielimissä, tulee sen toteuttamiseen sekä selkeän ja aikataulutetun toteuttamissuunnitelmaan varata omistajille vielä mahdollisuus vaikuttaa. Toteuttamissuunnitelmassa tulee kuvata ohjelman toteutumisen käyttötalousvaikutukset. Mikäli kuntayhtymä päättää kehittämisohjelmaa toteutettaessa luopua Rovaniemellä osasta asuntoloita, ne tulee luovuttaa ensisijaisesti opiskelija-asumisen käyttöön. Porokadun kiinteistön ja Santasportin päärakennuksen osalta tehtävistä ratkaisuista esitetään käytäväksi neuvottelut Redun ja Rovaniemen kaupungin kesken. Kaupunginhallitus pitää tärkeänä, että toisen asteen koulutustilat eivät eriydy tulevaisuudessa kokonaan, vaan että tilat tukevat oppilaitosten yhteistyötä."

Kaupunginhallitus piti tauon kello 15.28 - 15.47. Puheenjohtaja piti nimenhuudon tauon jälkeen ja totesi, että kaikki ennen taukoa paikalla olleet olivat edelleen paikalla.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Redu



Ympäristölautakunta, § 120,26.10.2022

Ympäristölautakunta, § 49,26.04.2023

Kaupunginhallitus, § 179, 29.05.2023

§ 179

Rovaniemen kaupunginhallituksen vastine Vaasan hallinto-oikeuteen Olli Rädyn valituksesta joka koskee ympäristölautakunnan päätöstä

ROIDno-2022-1668

Ympäristölautakunta, 26.10.2022, § 120

Valmistelijat / lisätiedot:

Erkki Lehtoniemi

erkki.lehtoniemi@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Hakemus_ihmisen_terveyshaitan_poistamiseksi 2.pdf

Olli Rätty on toimittanut Rovaniemen kaupungin ympäristönsuojeluviranomaiselle 22.4.2022 päivätyn hakemuksen, otsikolla ” Hakemus ihmisen terveyshaitan poistamiseksi”. Hakemus kohdistuu Pallarintiellä Rädyn mukaan esiintyvään raskaan liikenteen terveyshaittaan. Hakemus on kokonaisuudessaan liitteessä.

Koska kyseessä on terveyshaittaa koskeva asia, osoitettiin hakemus kaupungin terveydensuojeluviranomaiselle. Terveysvalvonnan johtaja onkin vastannut hakemuksen tekijälle 20.5.2022 sekä 27.5.2022 ja esittänyt jatkotoimenpiteitä. Vastaukset eivät ole hakijaa tyydyttäneet vaan hän on 30.5.2022 nimenomaan vaatinut, että hakemus toimitetaan kunnan ympäristösuojeluviranomaisen ratkaistavaksi.

Pallarintien ja Koskenkyläntien melu

Pallarintien melua on selvitetty Koskenkylän asemakaavan laatimisen yhteydessä vuonna 2012 konsulttiyhtiö Promethorin toimesta laskentamallilla. Tuloksia on verrattu valtioneuvoston päätöksen mukaisiin melutason ohjearvoihin. Selvityksessä on käytetty liikennetietoennustetta vuodelle 2030 ja nopeusrajoitusta 50 km/h. Pallarintie muuttuu Koskenkyläntieksi asemakaava-alueen rajalla Golfkentäntien risteyskohdalla.

Vaikka selvitys loppuu juuri hakemuksen tekijän kiinteistön kohdalle, on siitä selvästi pääteltävissä, että melutason ohjearvot eivät hakijan talon ympäristössä ylity. Selvityksen perusteella suositellaan, että Koskenkylän asemakaavalla ei uutta asutusta sijoitettaisi alle 30 m etäisyydelle Koskenkyläntiestä. Hakijan talo sijaitsee n. 85 metrin päässä tien keskilinjasta. Lisäksi on otettava huomioon, että selvitys on tehty 50 km/h nopeusrajoituksella ja Pallarintien nykyinen nopeusrajoitus on 40 km/h. Nopeusrajoitus muuttuu 40 km/h 50km/h suunnilleen Puttikujan ja Tärytien puolivälissä. Selvitys on oheismateriaalina.

Rovaniemen kaupungin liikennemelua vähentävät toimenpiteet Pallarintiellä

Pallarintie on peruskorjattu vuosina 2013–14 ja asukkaiden kuuleminen on sen yhteydessä hoidettu MRL:n mukaisesti. Katurakenne on suunniteltu nykyiset olosuhteet sekä kuormitusrakenne huomioiden ja kerrosrakenteet on mitoitettu sen mukaisina. Katuosuudelle on tehty liikenneturvallisuuden edistämiseksi suojateiden keskisaarekkeita sekä asetettu nopeusrajoitukseksi 40 km/h. Ajouradan mitoitus on tehty tiukaksi raskaan liikenteen ajonopeuden hillitsemiseksi.

Edellä esitetyn perusteella voidaan todeta, että kaupunki on Pallarintiellä tehnyt ne toimenpiteet mitä hakemuksessa esitettyjen haittojen vähentämiseksi on kohtuudella tehtävissä.

Tieliikennemelulle altistuminen Suomessa

Väyläviraston ja kaupunkien selvitysten mukaan maanteiden liikenteen yli 55 dB:n melulle altistuu Suomessa noin 330 000 asukasta ja yli 50 dB:n yö melulle 175 000 asukasta. Rautatieliikenteen yli 55 dB:n melulle altistuu 150 000 asukasta ja yli 50 dB:n yö melulle 110 000 asukasta. Esimerkiksi Oulun seudulla syksyllä 2022 valmistuneen meluselvityksen mukaan 31 500 Oululaista altistuu yli 55 dB:n melulle. Kaikki ne kaupungit, joiden asukasmäärä ylittää 100 000 asukasta ovat velvollisia tekemään melukartoituksen ja toimintasuunnitelman melun torjumiseksi. Toimintasuunnitelmassa määritettyjen toimenpiteiden toteutus riippuu taloudellisista resursseista.

Terveys- ja hyvinvoinnin laitoksen ohjeiden mukaan melulle altistumista voi kiinteistön omistaja myös itse vähentää .

Kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen toimivalta

Lapin ELY-keskuksen 28.5.2019 hakijalle lähettämässä kirjeessä esitetään, että tienpitäjä rinnastetaan ympäristönsuojelulain mukaiseksi toiminnanharjoittajaksi ja siten kunnan ympäristönsuojeluviranomaisella olisi toimivalta valvota-asiana puuttua tilanteeseen.

Tulkinta on virheellinen. Ympäristöministeriö on Kemin kaupungille osoitetussa kirjeessään 20.12.2012 todennut tieliikennemelua koskevasta asiasta mm. seuraavaa: " Kunnan ympäristönsuojeluviranomaisella ei ole ympäristönsuojelulain nojalla sellaista toimivaltaa, että se antamallaan ympäristömääräyksellä voisi suoraan vähentää tai poistaa väylän (tien) ympäristömelua. Ympäristöministeriöllä ei ole tiedossa muuta lainsäädäntöä, joka antaisi kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle sellaista toimivaltaa, että se antamallaan ympäristömääräyksellä voisi vähentää tai poistaa väylän (tien) ympäristömelua." Lapin ELY-keskuksen ja ympäristöministeriön kirje ovat oheismateriaalina.

Muutoinkin Lapin ELY-keskuksen 28.5.2019 kirjeessä esitetty menettely ei ole maankäytön suunnitteluprosessien mukainen ja täytäntöön pantuna johtaisi mahdollisiin tilanteisiin. Siltä osin kirje on paikkansa pitävä, että hakijan esittämässä asiassa Rovaniemen kaupungin olisi ollut hyvä jo aikaisemmassa vaiheessa tehdä valituskelpoinen päätös.

Alueen asemakaava

Voimassa olevassa asemakaavassa on hakijan tontti osoitettu merkinnällä AL-asuinliiketontti. Huomioitavaa on se, että melutason ohjearvojen mukaan sisämelu saa

asuinhuoneissa olla 35 dB ja liikehuoneissa 45 dB. Asemakaava alueesta on oheismateriaalina.

Asian aikaisempi käsittely

Hakijan esittämää asiaa on Rovaniemen kaupungin, Lapin ELY-keskuksen ja jopa eduskunnan oikeusasiamiehen toimesta käsitelty useaan otteeseen.

Mm. Lapin ELY-keskuksen kirje 14.11.2017, jossa ELY-keskus vastaa Rädylle, että raskasta liikennettä ei voi Pallarintiellä rajoittaa. Kadulla on 40 km/h nopeusrajoitus ja sen päällystettä on uusittu.

Hakijalle on myös vastattu hänen lähettämiin tietopyyntöihin useita kertoja. Viimeisimmät vireillepanot ovat koskeneet Golfkentätien rakentamista ja tilaliikelaitoksen purkamaa vanhaa rakennusta Pallarintien ja Golfkentätien risteyksessä.

Periaatteessa hakija ei 22.4.2022 päivätyssä hakemuksessa ole esittänyt sellaista uutta asiatietoa, jota ei olisi em. tahojen toimesta jo aikaisemmin käsitelty.

Ehdotus

Esittelijä: Erkki Lehtoniemi, palvelualuepäällikkö

Edellä esitetyn perusteella ympäristölautakunta päättää, että kunnan ympäristönsuojeluviranomainen ei ryhdy hakijan esittämiin ympäristönsuojelulain mukaisiin toimenpiteisiin.

Päätös

Ympäristölautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Ympäristölautakunta, 26.04.2023, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Erkki Lehtoniemi

erkki.lehtoniemi@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Olli Rätty on valittanut Vaasan hallinto-oikeuteen ympäristölautakunnan 26.10.2022 § 120 tekemästä päätöksestä. Päätös koski Rädyn vireille laittamaa Pallarintien terveysthaitta-asiaa.

Valitus kokonaisuudessaan on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Erkki Lehtoniemi, palvelualuepäällikkö

Lausuntonaan Vaasan hallinto-oikeuteen ympäristölautakunta toteaa seuraavaa:

Valituksessaan Olli Rätty ei esitä ympäristönsuojeluviranomaiselle ympäristönsuojelulakiin perustuvaa uutta asiatietoa.

Valitukseen on koottu mm. kadunrakentamiseen, kuntasuunnitteluun, liikenneturvallisuuteen jne. liittyviä asioita jotka eivät ole kunnan

ympäristönsuojeluviranomaisen toimivallan piirissä. Edellä mainittuja asioita käsitellään muun kuin ympäristönsuojelulain mukaisesti. Siten esim. katusuunnitelmat ovat nähtävillä kyseisen erityislainsäädännön määräämällä tavalla, eivätkä ole ympäristönsuojeluviranomaisen valvottavissa.

Asemakaavan mukaisen kadun, Pallarintien melu ei ole valittajan väittämän mukainen ympäristönsuojeluviranomaisen valvottavissa oleva, ympäristönsuojelulain 169 §:n onnettomuus-, haitta- tai rikkomustilanne, johon Rädyn esittämien asioiden perusteella ympäristönsuojeluviranomaisen tulisi puuttua. Ympäristölautakunnan mielestä kadunpitäjää ei voi rinnastaa ympäristönsuojelulain mukaiseksi toiminnanharjoittajaksi.

Muilta osin ympäristölautakunta viittaa 26.10.2022 § 120 tekemään päätökseen, päätöksen perusteluihin ja liiteasiakirjoihin.

Päätös

Ympäristölautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 179

Valmistelija / lisätiedot:

Erkki Lehtoniemi
erkki.lehtoniemi@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Vaasan hallinto-oikeus on varannut Rovaniemen kaupunginhallitukselle tilaisuuden antaa kirjallinen vastine Olli Rädyn tekemään valitukseen. Valitus koskee ympäristölautakunnan 26.10.2022 § 120 tekemää päätöstä. Ympäristölautakunnan päätöksessä käsiteltiin Olli Rädyn esittämää Pallarintien liikenteen melu- ja tärinähaittaa.

Ympäristölautakunta on em. valitukseen antanut oman vastineensa 26.4.2023 § 49.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Rovaniemen kaupunginhallitus yhtyy ympäristölautakunnan 26.4.2023 § 49 jo asiasta lausumaan vastineeseen.

Päätös

Henri Ramberg poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallintoL 28.1 §, kohta 7).

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus piti tauon kello 13.53 - 14.42. Puheenjohtaja piti nimenhuudon tauon jälkeen ja totesi, että kaikki ennen taukoa paikalla olleet olivat edelleen paikalla.

Esteellisyys

Henri Ramberg



Tiedoksi

Vaasan hallinto-oikeus (vaasa.hao@oikeus.fi, Diaarinumero 1415/2022), määräaika
5.6.2023



Kaupunginhallitus, § 17,16.01.2023
Kaupunginhallitus, § 36,30.01.2023
Kaupunginhallitus, § 180, 29.05.2023

§ 180

Oikaisuvaatimukseen vastaaminen palvelussuhteen päättämisasiassa

ROIDno-2022-3972

Kaupunginhallitus, 16.01.2023, § 17

Kaupunginhallitus, 30.01.2023, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:
Hanna Haurinen
hanna.haurinen@rovaniemi.fi
vs. kaupunginlakimies

Liitteet

1 Vaatimus työsuhteeseen perustuvien saatavien maksamisesta ja oikaisuvaatimus vips 13.10.2022, §7

Välikangas vaatii kaupunkia maksamaan hänelle irtisanomisajan palkan 28.909,26 euroa, työsuhteen aikaiset palkkasaatavat 79.500,47 euroa ja erääntyneistä lomakorvauksista 30.764,37 euroa. Lisäksi Välikangas vaatii, että hänelle maksetaan odotuspäivien palkka 1.344,62 euroa sekä lain mukaiset viivästyskorot työsuhteen päättyessä erääntyneille työsuhdesaataville työsuhteen päättymispäivästä 13.10.2022. Lisäksi viivisätyskorkoa tulee maksaa työsuhteen aikaisille palkkasaataville, eli 4.818,21 eurolle kuukaudessa, korkolain 4 §:n 1 momentin mukaan kunkin kuukauden 15. päivästä lukien. Välikangas vaatii myös palvelussuhteen laittomasta päättämisestä 96.364,20 euroa.

Irtisanomisajan palkan osalta Välikangas lausuu, että työsuhteen purkamista ei ole suoritettu työsopimuslain 8 luvun 2 §:n mukaisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon purkamisperusteen täyttymisestä. Kaupunki on saanut tiedon käräjäoikeuden tuomiosta sen antamispäivänä 31.8.2022. Kaupungilla ei ole ollut oikeutta purkaa Välikankaan työsuhdetta enää 13.10.2022. Näin ollen Kaupunki on velvollinen maksamaan Välikankaalle irtisanomisajan palkan, joka on kuusi kuukautta kun Välikankaan työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Työsuhteen aikaisten palkkasaatavien maksamisen osalta kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle palkkaa 1.6.2021 lukien aina työsuhteen purkamisajankohtaan 13.10.2022 saakka. Kaupungilla ei ole ollut mitään työsopimuslainsäädännöstä johtuvaa perustetta Välikankaan palkan maksamatta jättämiselle 1.6.2021 alkaen. Välikangas ei ole tehnyt sopimusta Kaupungin kanssa siitä, että hän olisi vapaaehtoisesti luopunut konserniasiamiehen työstä hänelle kuuluvan palkan saamisesta. Hän on myös ollut työnantajan käytettävissä 1.6.2021 jälkeen. Työnantajan vastuulla on olla selvillä sen palveluksessa olevan henkilökunnan palvelussuhteiden laadusta ja työntekijöille työsuhteen perusteella kuuluvien suoritusien oikea-aikaisesta ja oikean määräisestä maksamisesta.

Lomakorvausten osalta Välikangas katsoo, että hän ei ole pitänyt eikä hänelle ei ole maksettu 1.4.2021 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta kertyneitä 38 vuosilomapäivää ja 1.4.2022 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta 18 vuosilomapäivää. Lisäksi Välikankaalla on 15.2.2021 mennessä ollut pitämättä 77 päivää niin sanottuja säästövapaapäiviä.

Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain 4 §:ssä tarkoitetun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä. Kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle työsuhteen ja palkanmaksukauden päättyessä, eikä vielä oikaisuvaatimuksen lähettämiseen mennessä, mitään edellä mainittuja selviä ja riidattomia työsuhteeseen perustuvia saatavia. Näin ollen Välikankaalla on oikeus kuuden odotuspäivän palkkaan. Palkkasaatavat ovat eräänntyneet kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivänä ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat viimeistään työsuhteen päättymispäivänä.

Työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen osalta Välikangas katsoo, että kaupunki on purkanut Välikankaan työsuhteen, vaikka purkamisoikeus oli rauennut jo noin kuukautta ennen purun tekemistä. Kaupungin tekemä työsuhteen purkaminen on yksistään tämän vuoksi perusteeton. Kaupungilla ei olisi muutoinkaan ollut oikeutta päättää Välikankaan työsuhdetta purkamalla tai edes irtisanomalla. Kaupungin väittämät syyt työsuhteen päättämiseksi eivät ole oikeuttaneet Kaupunkia päättämään Välikankaan työsuhdetta. Käräjäoikeuden tuomiosta 31.8.2022 on valitettu, ja Välikankaan valituskirjelmässä, joka on Kaupungin tiedossa, selostetuilla perusteilla kaupungin tekemä työsuhteen päättäminen on perusteeton. Työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän ja työnantajan olot sekä työnantajan toimesta tapahtunut asian tarpeeton julkinen käsittely ja Välikankaan julkinen mustamaalaaminen huomioiden korvauksen määrä on 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Ratkaisun perustelut

Rovaniemen kaupunki on työsopimuslain 8 luvun 2§:n nojalla purkanut Välikankaan palvelussuhteen 13.10.2022 katsoen hänen rikkoneen ja laiminlyöneen niin vakavasti työsopimuksesta ja laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteita, että työnantajalta ei ole voitu kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työnantajan on saatava purkuperusteena käyttämästään asiasta mahdollisimman luotettava selvitys ennen purun toimittamista.

Työsopimuslain 8 luvun 2 §:n perustelujen mukaan työnantajan on vedottava purkamisperusteeseen 14 päivän kuluessa siitä, kun peruste tuli sen tietoon. Määräajan laskeminen alkaa siitä, kun työnantaja sai tosiasioihin perustuvan tiedon purkamisen perusteena olevista syistä. Määräajan alkamisen edellytyksenä on, että työsopimuksen purkamisen toimittavan osapuolen tiedot tosiasioista ovat riittävän selkeät ja varmat.

Tapauksessa tuomio oli annettu 31.8.2022. Käräjäoikeus on tuomiossa muun muassa katsonut, että konserniasiamiehen palvelussuhde ei ole ollut syyttäjän ja kaupungin katsomin tavoin virka, vaan toimi. Tuomion jälkeen Rovaniemen kaupunki ja

Välikangas ovat ilmoittaneet siihen tyytymättömyyttä. Päätös ei siten ole saanut lainvoimaa.

Kaupunki on tyytymättömyyden ilmoittamisen jälkeen harkinnut valittamista ja valituksen laajuutta sekä pyrkinyt vielä hankkimaan näyttöä muun muassa tukemaan omaa kantaansa konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta. Näin ollen kyseinen seikka ei ole ollut selkeä ja varma ennen valituksen laajuuden ratkaisemista. Lisäksi valitusaikana on ollut epäselvää valittaako vastapuoli tuomiosta päättämisperusteen osalta vai ei ja mikäli valittaa, esitetäänkö valituksessa seikkoja, joilla olisi vaikutusta päättämiskynnyksen ylittymisen harkinnassa.

Kaupunki on saatuaan tiedon Välikankaan valituksesta 28.9.2022 arvioinut sen sisällön ja katsonut, ettei siinä esitetä mitään sellaista, joka vaikuttaisi työnantajan arviointiin palvelussuhteen päättämiskynnyksestä eikä asiassa ole ollut sen osalta aihetta jäädä odottamaan hovioikeuden tuomiota. Valituksen tultua tietoon on kaupunki tehnyt oman ratkaisun olla valittamatta konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta.

Kaupunki on siis katsonut, että vaikka tuomio asiassa on annettu 30.8.2022, asia ei tuolloin ole työsuhteen päättämisperusteen osalta ollut vielä selkeä ja varma ja asia on vaatinut lisäselvittelyä. Saatuaan tiedon vastapuolen valitusperusteista ja määriteltyään lisäselvityksen saatuaan oman valituksensa laajuuden, on kaupunki on katsonut, että sillä on työsuhteen päättämismenettelyn aloittamisen kannalta riittävät tiedot ja suorittanut työsuhteen purkamisen 14 vuorokauden kuluessa tästä. Koska kaupunki ei kuitenkaan ole tehnyt päätöstä valituksensa sisällöstä, voidaan katsoa, ettei tämän ajankohdan dokumentointi välttämättä ole riittävä eikä kaupunki siten voi varmasti osoittaa, että purkaminen on tehty lain määrittämässä määräajassa.

Vaikka katsotaan, että purkamista ei ole tehty määräajassa, on työnantajalla asiallinen ja painava syy työsuhteen irtisanomiseen, sillä lähtökohtaisesti on selvää, että jos työntekijä työaikana tekee rikoksen, joka kohdistuu työnantajaan, on työnantajalla oikeus päättää työsopimus. Käräjäoikeuden tuomion perusteella Välikankaan menettely rikostuomioissa käsitellyn sijoitusasian valmistelussa toteuttaa virkarikoksen tunnusmerkistön. Koska asiassa ei edellä kerrotuin perustein ole varmaa, onko työsuhteen purkaminen tehty lain määrittämässä määräajassa, tulee työsuhteen purkaminen muuttaa irtisanomiseksi. Koska käräjäoikeus on tuominnut Välikankaan maksamaan kaupungille vahingonkorvauksena yhteisvastuullisesti Jussi Päckilän kanssa 113.848 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen 31.3.2017 lukien, katsoo kaupunki, että sillä on työsopimuslain 2 luvun 17 §:n mukainen kuittausoikeus Välikankaan irtisanomisajan palkkaan.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus mukaan työntekijälle maksetaan palkka tai palkkio kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen 16. päivänä, jollei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty tai palkan suoritusperusteista muuta johdu taikka toimivaltainen viranomaisen työntekijän palkanmaksun osalta toisin määrää. Virkasuhteen päättyessä palkka tulee pyrkiä maksamaan viivytyksettä, vaikka sopimuksessa ei olekaan tästä erityismääräyksiä. Mikäli lisätä ja korvaukset yms. eivät ole selvillä virkasuhteen päättyessä, tätä varten tulee olla käytettävissä kohtuullinen selvitys- ja laskenta-aika. Välikankaalle on maksettu lopputili, joka nyt käsittää lomakorvaukset ja korvaukset säästövapaista 31.10.2022 eli niin pian kuin se työsuhteen päättämispäivä huomioon ottaen on ollut mahdollista.



1.6.2021 lukien vaadittujen palkkasaatavien osalta kaupunki viittaa 13.10.2022 § päätöksessä lausumaansa sekä toteaa, että Välikangas on aikanaan pidätetty sekä alueellisten palvelujen päällikön virasta että konserniasiamiehen virasta, koska hän oli tuolloin todennäköisin perustein epäiltynä rikoksesta. Työnteon keskeyttämiseen on siten ollut työntekijästä johtuva syy. Lisäksi mikäli työntekijä ei tule töihin, on tämän ilmoitettava poissaolostaan työnantajalle. Nyt kyseessä olevassa tapauksessa Välikangas on itse ilmoittanut työnantajalle, että hän katsoo virasta pidättämisen eli poissaolon olevan aiheellista. Näin ollen palkkavaatimus 1.6.2021 lukien on perusteeton.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhde irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Koska kaupungilla on käräjäoikeuden tuomioon perustuva vastasaatava Välikankaalta, irtisanomisajan palkka sekä siihen liittyvät muut korvaukset pidätetään siihen saakka kunnes asia on lainvoimaisesti ratkennut. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös

Kaupunginjohtajan sijainen teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhde irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään."

Riku Tapio esitti Terhi Heikkilän, Timo Tolosen ja Eemeli Kajulan kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun ja pyydetään Kuntaliitolta lausunto asiasta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti Tapion esityksen mukaisesti.

Mikkeli Näkkäläjärvi saapui kokoukseen 14.53.

Sara Seppänen poistui kokouksesta kello 15.58.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 180

Valmistelija / lisätiedot:
Hanna Haurinen
hanna.haurinen@rovaniemi.fi
vs. kaupunginlakimies

Liitteet

- 1 Kuntaliiton vastaus koskien työsuhteen päättämistä.pdf
 - 2 Asiantuntijalausunto Rovaniemi purkamisen määräaika (1).pdf
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 19

3 Rovaniemen kaupunki-posti - Rovaniemen kaupungin vireillä oleva työsuhderiita.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 19

Kuvaus

Välikangas vaatii kaupunkia maksamaan hänelle irtisanomisajan palkan 28.909,26 euroa, työsuhteen aikaiset palkkasaatavat 79.500,47 euroa ja erääntyneistä lomakorvauksista 30.764,37 euroa. Lisäksi Välikangas vaatii, että hänelle maksetaan odotuspäivien palkka 1.344,62 euroa sekä lain mukaiset viivästyskorot työsuhteen päättyessä erääntyneille työsuhdesaataville työsuhteen päättymispäivästä 13.10.2022. Lisäksi viivästyskorkoa tulee maksaa työsuhteenaikaisille palkkasaataville, eli 4.818,21 eurolle kuukaudessa, korkolain 4 §:n 1 momentin mukaan kunkin kuukauden 15. päivästä lukien. Välikangas vaatii myös palvelussuhteen laittomasta päättämisestä 96.364,20 euroa.

Irtisanomisajan palkan osalta Välikangas lausuu, että työsuhteen purkamista ei ole suoritettu työsopimuslain 8 luvun 2 §:n mukaisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon purkamisperusteen täyttymisestä. Kaupunki on saanut tiedon käräjäoikeuden tuomiosta sen antamispäivänä 31.8.2022. Kaupungilla ei ole ollut oikeutta purkaa Välikankaan työsuhdetta enää 13.10.2022. Näin ollen Kaupunki on velvollinen maksamaan Välikankaalle irtisanomisajan palkan, joka on kuusi kuukautta kun Välikankaan työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Työsuhteen aikaisten palkkasaatavien maksamisen osalta kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle palkkaa 1.6.2021 lukien aina työsuhteen purkamisajankohtaan 13.10.2022 saakka. Kaupungilla ei ole ollut mitään työsopimuslainsäädännöstä johtuvaa perustetta Välikankaan palkan maksamatta jättämiselle 1.6.2021 alkaen. Välikangas ei ole tehnyt sopimusta Kaupungin kanssa siitä, että hän olisi vapaaehtoisesti luopunut konserniasiamiehen työstä hänelle kuuluvan palkan saamisesta. Hän on myös ollut työnantajan käytettävissä 1.6.2021 jälkeen. Työnantajan vastuulla on olla selvillä sen palveluksessa olevan henkilökunnan palvelussuhteiden laadusta ja työntekijöille työsuhteen perusteella kuuluvien suoritusten oikea-aikaisesta ja oikean määräisestä maksamisesta.

Lomakorvausten osalta Välikangas katsoo, että hän ei ole pitänyt eikä hänelle ei ole maksettu 1.4.2021 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta kertyneitä 38 vuosilomapäivää ja 1.4.2022 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta 18 vuosilomapäivää. Lisäksi Välikankaalla on 15.2.2021 mennessä ollut pitämättä 77 päivää niin sanottuja säästövapaapäiviä.

Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain 4 §:ssä tarkoitettun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä. Kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle työsuhteen ja palkanmaksukauden päättyessä, eikä vielä oikaisuvaatimuksen lähettämiseen mennessä, mitään edellä mainittuja selviä ja riidattomia työsuhteeseen perustuvia saatavia. Näin ollen Välikankaalla on oikeus kuuden odotuspäivän palkkaan. Palkkasaatavat ovat erääntyneet kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivänä ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat viimeistään työsuhteen päättymispäivänä.

Työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen osalta Välikangas katsoo, että kaupunki on purkanut Välikankaan työsuhteen, vaikka purkamisoikeus oli

rauennut jo noin kuukautta ennen purun tekemistä. Kaupungin tekemä työsuhteen purkamisen on yksistään tämän vuoksi perusteeton. Kaupungilla ei olisi muutoinkaan ollut oikeutta päättää Välikankaan työsuhdetta purkamalla tai edes irtisanomalla. Kaupungin väittämät syyt työsuhteen päättämiseksi eivät ole oikeuttaneet Kaupunkia päättämään Välikankaan työsuhdetta. Käräjäoikeuden tuomiosta 31.8.2022 on valitettu, ja Välikankaan valituskirjelmässä, joka on Kaupungin tiedossa, selostetuilla perusteilla kaupungin tekemä työsuhteen päättäminen on perusteeton. Työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän ja työnantajan olot sekä työnantajan toimesta tapahtunut asian tarpeeton julkinen käsittely ja Välikankaan julkinen mustamaalaaminen huomioiden korvauksen määrä on 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Ratkaisun perustelut

Rovaniemen kaupunki on työsopimuslain 8 luvun 2 §:n nojalla purkanut Välikankaan palvelussuhteen 13.10.2022 katsoen hänen rikkoneen ja laiminlyöneen niin vakavasti työsopimuksesta ja laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteita, että työnantajalta ei ole voitu kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työnantajan on saatava purkuperusteena käyttämästään asiasta mahdollisimman luotettava selvitys ennen purun toimittamista.

Työsopimuslain 8 luvun 2 §:n perustelujen mukaan työnantajan on vedottava purkamisperusteeseen 14 päivän kuluessa siitä, kun peruste tuli sen tietoon. Määräajan laskeminen alkaa siitä, kun työnantaja sai tosiasioihin perustuvan tiedon purkamisen perusteena olevista syistä. Määräajan alkamisen edellytyksenä on, että työsopimuksen purkamisen toimittavan osapuolen tiedot tosiasioista ovat riittävän selkeät ja varmat.

Tapauksessa tuomio oli annettu 31.8.2022. Käräjäoikeus on tuomiossa muun muassa katsonut, että konserniasiamiehen palvelussuhde ei ole ollut syyttäjän ja kaupungin katsomin tavoin virka, vaan toimi. Tuomion jälkeen Rovaniemen kaupunki ja Välikangas ovat ilmoittaneet siihen tyytymättömyyttä. Päätös ei siten ole saanut lainvoimaa.

Kaupunki on tyytymättömyyden ilmoittamisen jälkeen harkinnut valittamista ja valituksen laajuutta sekä pyrkinyt vielä hankkimaan näyttöä muun muassa tukemaan omaa kantaansa konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta. Näin ollen kyseinen seikka ei ole ollut selkeä ja varma ennen valituksen laajuuden ratkaisemista. Lisäksi valitusaikana on ollut epäselvää valittaako vastapuoli tuomiosta päättämisperusteen osalta vai ei ja mikäli valittaa, esitetäänkö valituksessa seikkoja, joilla olisi vaikutusta päättämiskynnyksen ylittymisen harkinnassa.

Kaupunki on saatuaan tiedon Välikankaan valituksesta 28.9.2022 arvioinut sen sisällön ja katsonut, ettei siinä esitetä mitään sellaista, joka vaikuttaisi työnantajan arviointiin palvelussuhteen päättämiskynnyksestä eikä asiassa ole ollut sen osalta aihetta jäädä odottamaan hovioikeuden tuomiota. Valituksen tultua tietoon on kaupunki tehnyt oman ratkaisun olla valittamatta konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta.

Kaupunki on siis katsonut, että vaikka tuomio asiassa on annettu 30.8.2022, asia ei tulloin ole työsuhteen päättämisperusteen osalta ollut vielä selkeä ja varma ja asia

on vaatinut lisäselvittelyä. Saatuaan tiedon vastapuolen valitusperusteista ja määriteltyyään lisäselvityksen saatuaan oman valituksensa laajuuden, on kaupunki on katsonut, että sillä on työsuhteen päättämismenettelyn aloittamisen kannalta riittävät tiedot ja suorittanut työsuhteen purkamisen 14 vuorokauden kuluessa tästä. Koska kaupunki ei kuitenkaan ole tehnyt päätöstä valituksensa sisällöstä, voidaan katsoa, ettei tämän ajankohdan dokumentointi välttämättä ole riittävä eikä kaupunki siten voi varmasti osoittaa, että purkaminen on tehty lain määrittämässä määräajassa.

Vaikka katsotaan, että purkamista ei ole tehty määräajassa, on työnantajalla asiallinen ja painava syy työsuhteen irtisanomiseen, sillä lähtökohtaisesti on selvää, että jos työntekijä työaikana tekee rikoksen, joka kohdistuu työnantajaan, on työnantajalla oikeus päättää työsopimus. Käräjäoikeuden tuomion perusteella Välikankaan menettely rikostuomiossa käsitellyn sijoitusasian valmistelussa toteuttaa rikoslain 40 luvun 7 §:n mukaisen virkarikoksen tunnusmerkistön. Koska asiassa ei edellä kerrotuin perustein ole varmaa, onko työsuhteen purkaminen tehty lain määrittämässä määräajassa, tulee työsuhteen purkaminen muuttaa irtisanomiseksi.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus mukaan työntekijälle maksetaan palkka tai palkkio kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen 16. päivänä, jollei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty tai palkan suoritusperusteista muuta johdu taikka toimivaltainen viranomaisen työntekijän palkanmaksun osalta toisin määrää. Virkasuhteen päättyessä palkka tulee pyrkiä maksamaan viivytyksettä, vaikka sopimuksessa ei olekaan tästä erityismääräyksiä. Mikäli lisätä ja korvaukset yms. eivät ole selvillä virkasuhteen päättyessä, tätä varten tulee olla käytettävissä kohtuullinen selvitys- ja laskenta-aika. Välikankaalle on maksettu lopputili, joka nyt käsittää lomakorvaukset ja korvaukset säästövapaista 31.10.2022 eli niin pian kuin se työsuhteen päättämispäivä huomioon ottaen on ollut mahdollista.

1.6.2021 lukien vaadittujen palkkasaatavien osalta kaupunki viittaa 13.10.2022 § päätöksessä lausumaansa sekä toteaa, että Välikangas on aikanaan pidätetty sekä alueellisten palvelujen päällikön virasta että konserniasiamiehen virasta, koska hän oli tuolloin todennäköisin perustein epäiltynä rikoksesta. Työnteon keskeyttämiseen on siten ollut työntekijästä johtuva syy. Lisäksi mikäli työntekijä ei tule töihin, on tämän ilmoitettava poissaolostaan työnantajalle. Nyt kyseessä olevassa tapauksessa Välikangas on itse ilmoittanut työnantajalle, että hän katsoo virasta pidättämisen eli poissaolon olevan aiheellista. Näin ollen palkkavaatimus 1.6.2021 lukien on perusteeton.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhde irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös

Kaupunginlakimies Hanna Haurinen osallistui kokoukseen asian esittelyn aikana.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Valtuuston 2. varapuheenjohtaja Mikkel Näkkäljärvi poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kello 16.01.

Tiedoksi

AA Kuparinen, Heli Välikangas, Janne Sandgren

§ 181

Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta

ROIDno-2021-2011

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala

eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta.

Hallintosäännön 6 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi (2) vuotta.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Vaali voi olla myös yksimielinen tai tapahtua enemmistövaalitapaa taikka suhteellista vaalitapaa noudattaen.

Ellei kaikista valittavista päästä yksimielisyyteen, on puheenjohtaja valittava enemmistövaalitapaa käyttäen kuntalain 105 §:n 1 ja 4 momentin määräämässä järjestyksessä ja toisaalta hallintosäännön määräyksiä noudattaen. Jokainen vaaliin oikeutettu valtuutettu voi tällöin äänestää puheenjohtajien lukumäärää vastaavaa määrää ehdokkaita. Vaali on vaadittaessa toimitettava suljetuin lipuin.

Puheenjohtajaksi tulee eniten ääniä saanut, 1. varapuheenjohtajaksi seuraavaksi eniten ääniä saanut ja 2. varapuheenjohtajaksi tämän jälkeen eniten ääniä saanut ehdokas jne.

Jos puheenjohtajia valittaessa kuntalain 105 §:n 2 momentissa edellytetty määrä jäsenistä vaatii suhteellista vaalitapaa, on se toimitettava suljetuin lipuin kuntalain 105 §:n 2 ja 3 momentin ja toisaalta hallintosäännön määräyksiä noudattaen. Ennen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalia on päätettävä varapuheenjohtajien lukumäärästä, joka päätös on pantava heti täytäntöön.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. päättää valtuuston varapuheenjohtajien määrästä ja toteaa, että tämä päätös pannaan täytäntöön heti,
2. suorittaa toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalin.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 49, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 182, 29.05.2023

§ 182

Kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2021-2013

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteeri

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 132 esittää valtuustolle, että valtuusto

1. valitsee toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 kaupunginhallitukseen jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää valituista jäsenistä puheenjohtajan, 1.- ja 2. varapuheenjohtajan,
2. päättää, että toimiiko kaupunginhallituksen puheenjohtaja osa-aikaisena tai kokoaikaisena luottamushenkilönä,
3. päättää, että kaupunginhallitus hyväksyy osa-aikaisen tai kokoaikaisen puheenjohtajan tehtävänkuvan ja toimii puheenjohtajan esihenkilönä,
4. päättää päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista ja että
5. valtuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän kohdalta kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Susanna Junntila poistui esteellisenä (HallintoL 28.1 §, kohta 7) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja varavaltuutettu Anitta Ylitörmänen osallistui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä Henri Rambergin ja Terhi Heikkilän kannattamana seuraavaa:

”Kaupunginvaltuusto päättää, että

- nykyisten kaupunginhallituksen jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan, 1. ja 2. varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.
- hallintosäännön pykälän 2 mukaisesti, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii osa-aikaisena luottamushenkilönä 80 %:lla työajalla.
- kokoaikaisena toimivan kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkka on 6539,41 €/kk (mikä on puolet kaupunginjohtajan palkasta 13078,82 €/kk) ja vastaavasti osa-aikaisen kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkka on suhteutettu kokoaikaisen palkkaan.
- kokoaikaisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ei makseta vuosipalkkioita eikä kokouspalkkioita.



Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen.”

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Esteellisyys

Susanna Junttila

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 182

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala

eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 11 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on 11 jäsentä. Kaupunginhallituksen jäsenet ja varajäsenet valitsee valtuusto valtuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi.

Toimikausi

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaan kaupunginhallituksen toimikausi on kaksi (2) vuotta.

Kelpoisuus hallitukseen

Vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen rajoitetaan kuntalain 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö,
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa,
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta,
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Tasa-arvolain vaatimus

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan:

"Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti kaupunginhallituksen jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä tai naisia. Yksitoistajäsenen toimielimen jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 kaupunginhallitukseen 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää valituista jäsenistä puheenjohtajan ja 1.- ja 2. varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 49, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 183, 29.05.2023

§ 183

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan palvelussuhteeseen liittyvät asiat

ROIDno-2021-2013

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 132 esittää valtuustolle, että valtuusto

1. valitsee toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 kaupunginhallitukseen jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää valituista jäsenistä puheenjohtajan, 1.- ja 2. varapuheenjohtajan,
2. päättää, että toimiiko kaupunginhallituksen puheenjohtaja osa-aikaisena tai kokoaikaisena luottamushenkilönä,
3. päättää, että kaupunginhallitus hyväksyy osa-aikaisen tai kokoaikaisen puheenjohtajan tehtävänkuvan ja toimii puheenjohtajan esihenkilönä,
4. päättää päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista ja että
5. valtuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän kohdalta kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Susanna Junntila poistui esteellisenä (HallintoL 28.1 §, kohta 7) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja varavaltuutettu Anitta Ylitörmänen osallistui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä Henri Rambergin ja Terhi Heikkilän kannattamana seuraavaa:

”Kaupunginvaltuusto päättää, että

- nykyisten kaupunginhallituksen jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan, 1. ja 2. varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.
- hallintosäännön pykälän 2 mukaisesti, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii osa-aikaisena luottamushenkilönä 80 %:lla työajalla.
- kokoaikaisena toimivan kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkka on 6539,41 €/kk (mikä on puolet kaupunginjohtajan palkasta 13078,82 €/kk) ja vastaavasti osa-aikaisen kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkka on suhteutettu kokoaikaisen palkkaan.
- kokoaikaisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ei makseta vuosipalkkioita eikä kokouspalkkioita.



Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen.”

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Esteellisyys

Susanna Junttila

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 183

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi toimia päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä, jos kaupunginvaltuusto niin päättää. Päätoimisen ja osa-aikaisen luottamushenkilön oikeudesta saada virka- tai työvapaata työstään päätoimisen tai osa-aikaisen luottamustoimen ajaksi säädetään kuntalain 80 §:ssä.

Kuntalain 80 §:n mukaan valtuusto päättää päätoimiselle ja osa-aikaiselle luottamushenkilölle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista. Päätoimisella ja osa-aikaisella luottamushenkilöllä on oikeus saada vuosilomaa, sairauslomaa ja perhevapaata sekä työterveyshuollon palveluja samoin perustein kuin kunnallisella viranhaltijalla. Mitä tapaturmavakuutuslaissa (608/1948) säädetään työnantajasta ja työntekijästä, sovelletaan vastaavasti kuntaan sekä päätoimiseen ja osa-aikaiseen luottamushenkilöön.

Hallintosäännön 177 §:n mukaan valtuusto päättää päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

1. päättää, että toimiiko kaupunginhallituksen puheenjohtaja osa-aikaisena tai kokoaikaisena luottamushenkilönä toimikaudella 1.7.2023 - 31.5.2025,
2. päättää, että kaupunginhallitus hyväksyy osa-aikaisen tai kokoaikaisen puheenjohtajan tehtäväkuvan ja toimii puheenjohtajan esihenkilönä,
3. päättää päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä toimivalle kaupunginhallituksen puheenjohtajalle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista ja että
4. valtuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän kohdalta kokouksessa.

Päätös

Puheenjohtaja Susanna Junttila poistui esteellisenä (HallintoL 28.1 §, 7 kohta) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varapuheenjohtaja Eemeli Kajula toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.



Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Esteellisyys

Susanna Junntila

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 51, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 184, 29.05.2023

§ 184

Elinvoimalautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2021-2016

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 134 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee elinvoimalautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä ja Tuomas Koskiniemen kannattamana seuraavaa:

"Kaupunginvaltuusto päättää yksimielisesti, että nykyisten elinvoimalautakunnan jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää elinvoimalautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen."

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 184

Valmistelija / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 15 §:n mukaan elinvoimalautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä ja 11 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Kuntalain 31 §:n 3 momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joista on soveltuvin osin voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Kaupunginvaltuusto on päättänyt 9.8.2021, § 82, elinvoimalautakunnan toimikaudeksi 9.8.2021 - 31.5.2023.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee elinvoimalautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 52, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 185, 29.05.2023

§ 185

Ympäristölautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2021-2021

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 135 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee ympäristölautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 yhdeksän (9) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä ja Tuomas Koskiniemen kannattamana seuraavaa:

“Kaupunginvaltuusto päättää yksimielisesti, että nykyisten ympäristölautakunnan jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää ympäristölautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen.”

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 185

Valmistelija / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 14 §:n mukaan ympäristölautakunnassa on 9 jäsentä ja 9 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Mikäli Rovaniemen kaupunki on sopinut viranomaistehtävien hoitamisesta toisen kunnan tai kuntayhtymän kanssa, on ao. kunnalla tai kuntayhtymällä lisäksi oikeus nimetä jäsen (ja tälle henkilökohtainen varajäsen) siihen Rovaniemen kaupungin toimielimeen, joka vastaa sopimuksen kohteena olevan viranomaistehtävän hoitamisesta. Lautakunnassa po. kunnan edustajat osallistuvat yhteistyösopimuksen mukaisten tai kuntien yhteisten asioiden käsittelyyn. Sopimuskuntien edustajien oikeus päättyy, kun sopimus lakkaa olemasta voimassa.

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Kaupunginvaltuusto on päättänyt 9.8.2021, § 83, ympäristölautakunnan toimikaudeksi 9.8.2021 - 31.5.2023.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtävälueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yhdeksänjäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään neljä (4) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään neljä (4) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee ympäristölautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 yhdeksän (9) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 53, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 186, 29.05.2023

§ 186

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2022-75

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 136 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee yhdyskuntasuunnittelun lautakuntaan toimikaudeksi
1.6.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen
varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä ja Tuomas Koskiniemen kannattamana seuraavaa:

"Kaupunginvaltuusto päättää yksimielisesti, että nykyisten yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen."

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 186

Valmistelija / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Hallintosäännön 16 §:n mukaan yhdyskuntasuunnittelun lautakunnassa on 11 jäsentä ja 11 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Kuntalain 31 §:n 3 momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joista on soveltuvin osin voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Kaupunginvaltuusto on päättänyt 24.1.2026, § 6, yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan toimikaudeksi 1.2.2022 - 31.5.2023.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) Henkilön kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.
- 2) Henkilöllä on jossakin kunnassa äänioikeus sinä vuonna, jona vaali luottamustoimeen toimitetaan. Äänioikeudesta säädetään kuntalain 20 §:ssä.
- 3) Henkilöä ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. Vajaavaltaiseksi julistaminen vaatii käräjäoikeuden päätöksen.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö



2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee yhdyskuntasuunnittelun lautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 54, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 187, 29.05.2023

§ 187

Hyvinvointilautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2021-2017

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 54

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 137 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee hyvinvointilautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä ja Tuomas Koskiniemen kannattamana seuraavaa:

“Kaupunginvaltuusto päättää yksimielisesti, että nykyisten hyvinvointilautakunnan jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää hyvinvointilautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen.”

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 187

Valmistelija / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 18 §:n mukaan hyvinvointilautakunnassa on 11 jäsentä ja 11 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Kaupunginvaltuusto on päättänyt 9.8.2021, § 84, hyvinvointilautakunnan toimikaudeksi 9.8.2021 - 31.5.2023.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa

liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee hyvinvointilautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



Kaupunginvaltuusto, § 55, 15.05.2023
Kaupunginhallitus, § 188, 29.05.2023

§ 188

Sivistyslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2021-2018

Kaupunginvaltuusto, 15.05.2023, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Kaupunginhallitus 24.4.2023 § 138 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Riku Tapio esitti ryhmien yhteisenä esityksenä ja Tuomas Koskiniemen kannattamana seuraavaa:

“Kaupunginvaltuusto päättää yksimielisesti, että nykyisten sivistyslautakunnan jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää siirtää sivistyslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan 19.6.2023 pidettävään valtuuston kokoukseen.”

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.

Tuomas Koskiniemi poistui kokouksesta asian päätöksenteon jälkeen kello 18.53.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 188

Valmistelija / lisätiedot:
Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Hallintosäännön 17 §:n mukaan sivistyslautakunnassa on 11 jäsentä ja 11 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Kaupunginvaltuusto on päättänyt 9.8.2021, § 85, sivistyslautakunnan toimikaudeksi 9.8.2021 - 31.5.2023.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtävälueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtävälueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle

asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n (29.6.2021/657) 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.7.2023 - 31.5.2025 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle

§ 189

Viranhaltijoiden ja toimielinten päätösten otto-oikeus

- yhdyskuntasuunnittelun lautakunta 9.5.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 17.5.2023

Hankintapäällikkö

Hankintapäätös:

§ 5 Kuorittujen perunoiden ja tuoreiden juures- ja kasviskomponenttien hankinta, 15.05.2023

§ 6 Ajoneuvojen vuokrauspalvelujen hankinta, 15.05.2023

Henkilöstö- ja hallintojohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 45 Projektityöntekijän tehtäväkohtainen palkka, 16.05.2023

§ 46 Paikallinen virka- ja työehtosopimus pitkistä työvuoroista, 16.05.2023

§ 47 Kaavoituspäällikön tehtäväkohtainen palkka, 16.05.2023

§ 48 Hallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka, 16.05.2023

§ 49 TTES:n järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2023, 19.05.2023

Kaupunginjohtaja

Hankintapäätös:

§ 16 Palvelusopimus House of Laplandin toimenpiderahoituksesta 2023, 03.05.2023

§ 17 Hankintapäätös vartiointipalvelut 2023, 03.05.2023

Henkilöstöpäätös:

§ 18 Tiedonhallintapäällikön viran virkavaalin vahvistaminen, 03.05.2023

Työryhmän nimeämispäätös:

§ 20 TE-palvelujen siirtoa valmistelevan työryhmän nimeäminen, 19.05.2023

Rakennuspäällikkö

Hankintapäätös:

§ 7 Suunnittelu-, asiantuntija- ja tutkimuskonsulttipalveluiden hankinta, hankintasopimusten jatkaminen, 17.05.2023

Tilapalvelupäällikkö

§ 11 Kiinteistöpäivystäjän auton huoltoleasing -palvelujen jatko, 10.05.2023

§ 12 Rakennushistoriaselvitysten pienhankinta, toimittajan valinta, 15.05.2023

Vastuualuepäällikkö Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 16 Hankeasiantuntijan viran virkavaalin vahvistaminen, 02.05.2023

§ 17 Irtisanoutuminen tietohallintoasiantuntijan toimesta, 02.05.2023

§ 18 Työmaapäällikön viran täyttäminen, 22.05.2023

§ 19 Kiinteistöhoitajien tointen täyttäminen, 22.05.2023

§ 20 Tilapalvelukeskuksen työnjohtajan toimen täyttäminen, 23.05.2023

Vastuualuepäällikkö Viestintä-, markkinointi- ja osallisuuspalvelut

§ 1 Osallisuuden ja vaikuttamisen erityisasiantuntijan toimen avaaminen haettavaksi, 19.05.2023



Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset ja toimielimen pöytäkirjan tiedoksi ja päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Kaupunginhallitus toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ja toimielimen pöytäkirja ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 190

Ilmoitusasiat

Koha-Suomi Oy

- Koha-Suomi Oy:n yhtiökokouskutsu, kokous pidetään Mikkelissä 19.6.2023

Kiinteistö Oy Arctic Centre

- Kiinteistö Oy Arctic Centren yhtiökokouskutsu 29.5.2023

Lapin ammattikorkeakoulu

- Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n yhtiökokouskutsu

Lapin hyvinvointialue

- Lapin hyvinvointialueen aluehallituksen 17.5.2023 kokouksen päätöstiedote
- Lapin hyvinvointialueen pelastuslaitoksen tulvatiedotteet 20.5.2023 klo 12.30, 20.5.2023 klo 21.00 ja 21.5.2023 klo 16.00

Rovaniemen kaupunki

- tarkastusinsinöörin purkamislupapäätös 5.5.2023 lupanro 2023-250

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 191

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenten mahdolliset katsaukset edustamiensa lautakuntien käsittelemistä asioista.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi muut katsaukset.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupungininsinööri Janne Alkki ja kaupungingeodeetti Pertti Onkalo esittelivät ajankohtaisia tie- ja kaava-asioita kaupunginhallitukselle (esittelyt § 175 käsittelyn yhteydessä).

Kaupunginjohtaja kertoi ajankohtaisista asioista.

Reijo Jylhä kertoi terveiset sivistyslautakunnan kokouksesta.

Päivi Alaoja kertoi terveiset tilajaostosta ja vammaisneuvoston kokouksesta.

Henri Ramberg kertoi terveiset vanhusneuvoston kokouksesta.

Timo Tolonen kertoi terveiset yhdyskuntasuunnittelun lautakunnan kokouksesta.

Eemeli Kajula kertoi terveiset nuorisovaltuuston kokouksesta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kertoi ajankohtaisista asioista.

§ 192

LISÄPYKÄLÄ: Talousarviolainan nostaminen

ROIDno-2022-2762

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Sandgren

janne.sandgren@rovaniemi.fi

vt. konsernitalouspäällikkö

Rovaniemen kaupunginvaltuusto on hyväksyessään vuoden 2023 talousarvion päättänyt (KV 12.12.2022 § 153), että vuonna 2023 nostettavien pitkäaikaisten talousarviolainojen määrä on enintään 32.000.000,00 euroa. Pitkäaikaisia talousarviolainoja ei ole aiemmin vuoden 2023 aikana nostettu. Pitkäaikaisten velkojen pääomien lyhennykset ovat vuonna 2023 n. 17,27 miljoonaa euroa. Talousarviolaina tarvitaan kaupungin pitkävaikutteisten investointimenojen rahoittamiseksi ja valtuuston hyväksymän investointiohjelman toteuttamiseksi sekä konserniyhtiöiden investointisuunnitelmien mukaisten investointien rahoittamiseksi. Tulevien konsernin investointien rahoittamiseksi on valtuuston myöntämää talousarviolainaa nostettava 15.000.000,00 euroa.

Koska euroalueen korkoennusteet ja korkomarkkina ovat muuttuneet on lähtökohdaksi otettu vertailla eri laina-ajoilla, takaisinmaksutavoilla ja koronmääräytymisperusteilla tarjolla olevia lainoja.

Lopullinen korko määräytyy sen hetken mukaan, kun lainanottaja hyväksyy lainanantajan tarjouksen. Tämän vuoksi kaupunginhallituksen tulee tehdä periaatepäätös ja valtuuttaa määräämänsä viranhaltija päättämään lopullisesta lainannostohetkestä, korkokustannuksista ja muista lainasopimuksen ehdoista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä pääomaltaan 15.000.000,00 euron velan ottamisen kokouksessa esiteltävien lainatarjousten perusteella kustannuksiltaan edullisimman vaihtoehdon. Kaupunginhallitus valtuuttaa vt. konsernitalouspäällikön hyväksymään lopullisen velkakirjan. Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti kokouksessa ja päätös voidaan panna täytäntöön heti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Kaupunginhallitus, § 327,23.08.2021
Kaupunginhallitus, § 163,09.05.2022
Kaupunginhallitus, § 193, 29.05.2023

§ 193

LISÄPYKÄLÄ: Tilajaoston toimikauden jatkaminen

ROIDno-2021-3039

Kaupunginhallitus, 23.08.2021, § 327

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteer

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että tilajaoston toimikausi on 16.8.2021 - 31.5.2023.

Kaupunginhallitus

- valitsee tilajaostoon kuusi (6) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
- nimeää valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä tilajaostoon toimikaudeksi 23.8.2021-31.5.2023 jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimetä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

| Varsinainen jäsen | Henkilökohtainen varajäsen |
|-------------------------|----------------------------|
| Pj. Päivi Alaoja | Elina Kuula |
| Vpj. Kalervo Björkbacka | Jani Ylipahkala |
| J Mari Jolanki | Riikka Putkivaara |
| J Päivi Alanne-Kunnari | Heidi Alatalo |
| J Eemeli Kajula | Mikkel Näkkäläjärvi |
| J Matti Huutola | Hannu Tuisku |

Kaupunginhallitus, 09.05.2022, § 163

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kalervo Björkbacka pyytää 20.4.2022 saapuneella sähköpostilla eroa tilajaoston jäsenyydestä erottuaan 10.4.2022 perussuomalaisten valtuustoryhmästä.



Kaupunginhallitus on 23.8.2021 § 327 nimennyt tilajaostoon toimikaudeksi 23.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja varajäsenet sekä nimennyt puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

| | |
|--------------------------------|----------------------------|
| Varsinainen jäsen | Henkilökohtainen varajäsen |
| Pj. Päivi Alaoja | Elina Kuula |
| Vpj. Kalervo Björkbacka | Jani Ylipahkala |
| J Mari Jolanki | Riikka Putkivaara |
| J Päivi Alanne-Kunnari | Heidi Alatalo |
| J Eemeli Kajula | Mikkel Näkkäläjärvi |
| J Matti Huutola | Hannu Tuisku |

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Kalervo Björkbackalle eron tilajaoston jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä 10.5.2022 alkaen ja
- valita tilajaostoon uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja nimeää varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti ja valitsi tilajaoston uudeksi jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi Jaakko Raivion jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 193

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että nykyisten tilajaoston jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Sarastia Oy



Kaupunginhallitus, § 305, 16.08.2021
Kaupunginhallitus, § 134, 14.04.2022
Kaupunginhallitus, § 194, 29.05.2023

§ 194

LISÄPYKÄLÄ: Henkilöstö- ja nimitysjaoston toimikauden jatkaminen

ROIDno-2021-3035

Kaupunginhallitus, 16.08.2021, § 305

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa Laitinen
kaisa.laitinen@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on nimitysjaosto, jossa on 6 jäsentä. Jaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten on oltava kaupunginhallituksen jäseniä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallitus päättää jaoston toimikaudesta. Nimitysjaoston tehtävistä määrätään 30 §:ssä.

Vaalikelpoisuus jaostoon

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan, valiokunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mutä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Tämä koskee muun muassa vaalikelpoisuutta. Vaalikelpoisuudesta kaupunginhallitukseen säädetään kuntalain 73 §:ssä.

Kuntalain 31.1 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Valtuusto voi myös päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Jaoston tehtävät:

Hallintosääntö 30 §

Nimitysjaoston tehtävänä on:

1. valmistella kaupunginhallitukselle jäsenten ja jäsen ehdokkaiden valinnat tytäryhteisöjen ja osakkuusyhteisöjen hallintoelimiin;
2. tarkistaa, että tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus;
3. laatia esitys palkkiosäännöksi;
4. valmistella yhtiö-, yhtymä- ja muiden kokousedustajien valinta kaupunginhallitukselle.

Valtuusto antaa konserniohjeessa kuntalain säännöksiä täydentävät ohjeet tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämiskäytännöistä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että nimitysjaoston toimikausi on 16.8.2021 - 31.5.2023.

Kaupunginhallitus

- valitsee nimitysjaostoon kuusi (6) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
- nimeää valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä nimitysjaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 seuraavat jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen Henkilökohtainen varajäsen

| | |
|--------------------|-----------------------|
| Pj. Terhi Heikkilä | Maria-Riitta Mällinen |
| Vpj. Raija Kerätär | Päivi Alanne-Kunnari |
| J Päivi Alaoja | Reijo Jylhä |
| J Timo Tolonen | Matti Henttunen |
| J Miikka Keränen | Ella Keski-Panula |
| J Henri Ramberg | Matti Huutola |

Kaupunginhallitus, 14.04.2022, § 134

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Raija Kerätär pyytää 9.3.2022 saapuneella sähköpostilla eroa nimitysjaoston jäsenen tehtävästä. Syynä eronpyyntöön ovat luottamushenkilötehtävät Lapin hyvinvointialueen valtuustossa ja hallituksessa.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 305 nimennyt nimitysjaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen Henkilökohtainen varajäsen

| | |
|---------------------------|-----------------------|
| Pj. Terhi Heikkilä | Maria-Riitta Mällinen |
| Vpj. Raija Kerätär | Päivi Alanne-Kunnari |
| J Päivi Alaoja | Reijo Jylhä |
| J Timo Tolonen | Matti Henttunen |
| J Miikka Keränen | Ella Keski-Panula |
| J Henri Ramberg | Matti Huutola |

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Raija Kerättärelle eron nimitysjaoston jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä 15.4.2022 alkaen,



-
- valitsee nimitysjaostoon uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja nimeää varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti siten, että jaoston jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi valitaan Susanna Junntila ja hänen varajäsenekseen Mari Jolanki.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 194

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteeri

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että nykyisten henkilöstö- ja nimitysjaoston jäsenten, varajäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi jatkuu ennallaan 30.6.2023 saakka.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Sarastia Oy



Kaupunginhallitus, § 130, 24.04.2023
Kaupunginhallitus, § 195, 29.05.2023

§ 195

LISÄPYKÄLÄ: Alanya kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaali 2.-4.6.2023

ROIDno-2023-1048

Kaupunginhallitus, 24.04.2023, § 130

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuula Rintala-Gardin
tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi
kansainvälisten asioiden päällikkö

Rovaniemi ja Alanya ovat allekirjoittaneet ystävyyskaupunkisopimuksen 29.11.2008. Ystävyyskaupunkiyhteistyö on sisältänyt pääosin kulttuurivaihtoa ja koulutukseen liittyvää yhteistyötä. Ounasvaaran koululla on ollut pitkäaikaista yhteistyötä alanyalaisen Alanya Bahcesesir koulun kanssa. Pandemian aikana yhteistyö on hiipunut mm. henkilövaihdosten myötä.

Alanyassa järjestetään perinteisesti Alanya kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaali kesäkuussa. Alanya kaupunki on kutsunut Rovaniemeltä viiden hengen delegaation osallistumaan 21. kerran pidettävälle festivaalille ajalle 2.-4.6.2023. Matkan aikana käydään keskustelut mahdollisesta kouluyhteistyön jatkosta. Alanya kaupunki kattaa delegaation majoitus-, kuljetus- ja ruokailukustannukset paikan päällä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää delegaation Alanyaan kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaaleille ajalle 2.-4.6.2023 sekä määrittää delegaation koon ja valitsee delegaation luottamushenkilöjäsenet. Mahdollisen viranhaltijaedustuksen delegaatioon nimeää kaupunginjohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti lähettää delegaation Alanyaan kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaaleille ajalle 2.-4.6.2023 sekä päätti esittää delegaatioon valtuuston 2. varapuheenjohtaja Juha-Pekka Mikkolan ja lisäksi kaupunginjohtaja nimeää yhden viranhaltijaedustajan delegaatioon.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 195

Valmistelija / lisätiedot:
Tuula Rintala-Gardin
tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi
kansainvälisten asioiden päällikkö

Kuvaus

Rovaniemi ja Alanya ovat allekirjoittaneet ystävyyskaupunkisopimuksen 29.11.2008. Ystävyyskaupunkiyhteistyö on sisältänyt pääosin kulttuurivaihtoa ja koulutukseen liittyvää yhteistyötä. Ounasvaaran koululla on ollut pitkäaikaista yhteistyötä alanyalaisen Alanya Bahcesesir koulun kanssa. Pandemian aikana yhteistyö on hiipunut mm. henkilövaihdosten myötä.

Alanyassa järjestetään perinteisesti Alanya kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaali kesäkuussa. Alanyan kaupunki on kutsunut Rovaniemeltä viiden hengen delegaation osallistumaan 21. kerran pidettävälle festivaalille ajalle 2.-4.6.2023. Matkan aikana käydään keskustelut mahdollisesta kouluyhteistyön jatkosta. Alanyan kaupunki kattaa delegaation majoitus-, kuljetus- ja ruokailukustannukset paikan päällä.

Kaupunginhallitus päätti lähettää 24.4.2023 kokouksessaan, § 130, delegaation Alanyaan kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaaleille ajalle 2.-4.6.2023 sekä päätti esittää delegaation valtuuston 2. varapuheenjohtaja Juha-Pekka Mikkolan ja lisäksi kaupunginjohtaja nimeää yhden viranhaltijaedustajan delegaation. 2. varapuheenjohtaja Juha-Pekka Mikkola on ilmoittanut, että estynyt osallistumaan delegaation.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus valitsee Alanyaan kulttuuri-, matkailu- ja taidefestivaaleille ajalle 2.-4.6.2023 luottamushenkilöjäsenen osaksi kaupungin delegaatiota.

Päätös

Riku Tapio esitti Jani Ylipahkalaa luottamushenkilöjäseneksi delegaation.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti Riku Tapion esityksen mukaisesti.



Kunnallisvalitus

§180

Kunnallisvalitusohje

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valtuuston päätökseen saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksinomaan vahingonkorvausperusteella tehtyä valitusta. Yksityisoikeudelliseen oikeussuhteeseen liittyvästä asiassa erimielisyys voidaan saattaa käräjäoikeuden käsiteltäväksi.

Valitusviranomainen

Viranomainen, jolle kunnallisvalitus tehdään, on **Pohjois-Suomen hallinto-oikeus**

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34-40, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 5642 841

Puhelinnumero: 029 5642 800 (vaihde)

Asiakaspalvelu avoinna: ma - pe kello 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;



-
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään, mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmä kohtainen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.



Muutoksenhakukielto

§172, §173, §176, §178, §179, §181, §182, §183, §184, §185, §186, §187, §188, §189,
§190, §191

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§174, §175, §177, §192, §193, §194, §195

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Rovaniemen kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.